

为人才中心人的宝贵精神点赞

投稿人：范秀芳

为了促进员工用心留意身边充满正能量的人和事，使那些工作认真负责、任劳任怨、乐于助人、积极进取、勇于开拓、追求创新等行为得到肯定和赞扬，综合事务部自9月下旬在中心组织开展了“我为xxx点赞”的活动。

每次想到这一题目的时候，我的脑海就浮现出——来自身边的一个个带给我温暖的人物形象，像周千的认真负责、余玥的任劳任怨、晨曦的乐于助人、赵丽的积极进取、汤忠杰的开拓创新、财务人员的加班加点默默付出……太多的人、太多的感人片段。这些都让我感动、给我启迪、催我上进。

但，我更想为人才中心人身上宝贵的精神点赞！

1 赞——同舟共济——忠诚敬业的精神。

几次有机会梳理人才中心的历史资料，体会人才中心的规模由小到大，业务由单一到多样化的发展过程，最大的感受是“20年走过来，真是不容易！”。前人栽树，后人乘凉。有时我能深切感受到栽树人对这一基业的感情，感受到他们为使基业长青、为了使树木更加枝繁叶茂，所表现出的那份忠诚和敬业。

每次到周主任办公室都会看到他在学习。为使人才中心这艘大船稳步向前，他对时局、对政策、对行业动向、对发展定位、对未来方向要及时关注、准确判断、正确决策，在把握大局、运筹帷幄的背后付出的是别人看不到的心力。陈主任每天的工作就像战前总指挥在指挥作战。随时都能看到她在紧张地布置工作，指导帮助部门开展工作，教育员工如何做人做事。市场竞争越来越激烈，人才中心的经营发展任重而道远。因为“恨铁不成钢”，常常还要“授人予渔”。那种事业执着和对中心深厚的感情，也多次深深感染了我。

几位老主任最让我敬重的是每次超额完成任务时的兴奋表情。他们身体力行，勇挑重担，时刻琢磨为公司赚钱，维护公司的利益，我

看到了一种责任和担当。几位年轻部门主任，个个担负着人才中心很重要的一块工作。形势严峻，时不我待，业务要创新发展，关系人脉要拓宽，员工管理要上层次，在一次次经受考验、锻炼成长的过程中，虽工作还有不完美，但从没失去激情与活力，日渐深厚的感情将每个人命运与中心的命运结合在了一起。还有部分业务主管，工作踏踏实实、兢兢业业，非常注重维护单位的形象和利益，希望通过自己更好的业绩和自我提升，为单位做出更大的贡献，而不是将单位作为一个职业跳跃的平台，宝贵的感恩之心成就了这些员工的忠诚敬业，他们会成为单位这个铁打硬盘中最长久的战士。

2 赞——勇闯市场——开拓创新的精神。

近几年，为了使员工改变观念、适应环境，中心出台了相应激励办法，鼓励员工走出去，开拓市场和开发新客户。从事招聘、培训、测评等业务的部门和人员，最先被推向了市场的最前端。这些业务每年将从零开始，必须真正开发新客户，他们所承受的压力是最大的。值得称赞的是他们没有遇到困难吓倒，顶着压力，表现了高昂的斗志，激发了创新的意思：线下招聘萎缩，他们就及时改变招聘方式，及时转向了线上线下结合；社会招聘受限，他们就及时调整招聘重点，使校园招聘风生水起、有声有色，形成了品牌；测评人员短缺，他们就积极寻找商机，做起了国科的人才基金人员的招聘、背景调查、中期考核等人事管理外包；培训业务竞争激烈，招聘部、中高级人才部不放弃任何挣钱的机会，利用掌握的教师资源，为院人事局、为研究所企业策划组织内训或推荐师资，从而创造收入；在新员工面试的时候，赵丽从面试者那儿偶然得知海淀区有校企联合人才培养专项基金后，立即带领部门人员行动，从咨询了解政策、上级找关系、深入企业组织材料，在最短的时间组织好了厚厚的申请书报送上去。这是商业信息的敏感，也是市场观念的表现，也是市场占领先机的快速反应能力，我由衷的为他们点赞。

3 赞——乐于助人——团结互助的精神。

人才中心有一种很好的精神文化，那就是团结互助。在中心举办

各项文体活动过程中都能看到。很多顾全大局、积极向上、充满青春活力的员工使人印象深刻，像晨曦、周千、吴涛、郭元、王燕……；在日常的工作中经常看到部门员工间的团结互助表现：流动党员管理部组织党员大会，吴涛一个人忙不开，晨曦、周千顾不上吃午饭，主动帮忙布置会场、准备材料，保障了会议的顺利举行；中心搞文体活动，吴涛主动申请分担组织任务，带动了多名年轻人的热情参与；新员工入职，考虑到新员工刚来单位一切都是陌生的，晨曦除了办理正常的入职手续外，给予了新员工很多正确的引导和细致的关心帮助，带领新员工一起吃饭、介绍单位周边生活设施，让新员工熟悉情况尽快适应环境；各部门年会出节目，晨曦组织年轻人利用下班时间一起讨论、策划方案，帮助主持人改主持词、设计游戏、编辑背景音乐，有时到晚上2点，第二天还会照常上班；派遣部业务有招聘需求，培训部友情援助向单位推送简历、为派遣人推荐就业；招聘部接收学生档案，代理部作为后续服务部门给予了热情的服务；各部门招商遇到困难，三里河王主任多次利用个人关系，进行宣传招商，他身上那种团结互助的精神很令人感动。

如今，传统单一的服务模式显然已经不能满足中心的发展需要，团体代理、综合业务打包代理将成为人才中心具有竞争力产品的主模式。团结协作、跨部门合作的重要性将愈发凸显。值得高兴的是，人才中心的园地上，看到了团结互助的种子已在生根发芽。